



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Valoriser les compétences

# SOMMAIRE

Coup de projecteur sur 2021	<b>3</b>
Message du Conseil de fondation et de l'équipe	<b>4</b>
Témoignages de parrains et d'un bénévole	<b>6</b>
Une nouvelle forme de collaboration l'accompagnement <i>minute</i>	<b>8</b>
Nos domaines d'accompagnement	<b>9</b>
77 projets soutenus	<b>10</b>
Le transfert bénévole de compétences : un outil social	<b>12</b>
Impact de notre action	<b>13</b>
On en parle	<b>15</b>
La vie de la Fondation	<b>16</b>
Nos parrains et donateurs	<b>18</b>
Remerciements	<b>19</b>

# COUP DE PROJECTEUR SUR 2021

<b>77</b>	projets soutenus
<b>40</b>	nouveaux projets démarrés dans l'année
<b>210</b>	expertes et experts bénévoles membres de notre réseau
<b>4</b>	bureaux
<b>4</b>	collaboratrices et collaborateurs
<b>12</b>	personnes engagées bénévolement au Conseil de fondation et au Comité de sélection

# MESSAGE DU CONSEIL DE FONDATION



Message d'Aurélia Rappo, présidente sortante  
et de Jean-Pierre Pralong, président

## 4 LE CHANGEMENT DANS LA CONTINUITÉ

Quel est le secret de la réussite ? Pour toute entreprise, il s'agit d'une question particulièrement épineuse. Ne pas sombrer dans le confort de la routine. Ne pas s'époumoner dans une agitation frénétique. Garder une vision à long terme. Rester vigilant, avec la capacité de s'adapter constamment. Les crises nous obligent à répondre à des contraintes immédiates, au risque d'épuiser les énergies et de nous priver de réflexion.

Or un projet se construit aussi dans la sérénité. Probablement que le secret réside dans la formule du « en même temps ». Un savant mélange d'équilibre. Pour répondre à ces défis, la Fondation Compétences Bénévoles change de gouvernance et introduit au sein du Conseil de fondation une présidence tournante. Le but est de conserver un Conseil fort qui s'engage sur le long terme et sur des valeurs pérennes. En alternant la présidence, il se crée une dynamique. Chaque membre est libre d'écrire une nouvelle page. Une énergie novatrice s'introduit à la tête de la Fondation. Dans cet esprit, c'est avec enthousiasme et fierté qu'après huit ans de présidence, j'ai passé le flambeau à Jean-Pierre Pralong qui a repris la fonction de président en août 2021.

Aurélia Rappo

A l'initiative de notre présidente sortante, Aurélia Rappo, une présidence tournante de deux ans a été mise en place, d'entente avec les membres du Conseil de fondation. Mais pour quoi faire au fond ?

Tout d'abord, impliquer à tour de rôle les membres du Conseil à cette fonction et bénéficier ainsi de la diversité des compétences de chacun. Ensuite, éviter que la fin d'une présidence signifie forcément la sortie définitive du Conseil, alors que ses membres composent, ensemble, une équipe équilibrée faite de profils complémentaires. Enfin, donner un tempo, une dynamique de gouvernance qui ne soit ni un sprint trop court, ni un marathon trop long, afin d'impliquer chaque membre du Conseil avec le bon dosage et dans la durée. Pour cette nouvelle période de présidence, un duo de vice-présidents a aussi été nommé, grâce à l'implication de Jean-Luc Ecuyer et de Steeves Emmenegger, dans le but de consolider la structure de la Fondation et de parer à toute éventualité. Un bilan de cette approche innovante pourra être fait d'ici trois à cinq ans, mais gageons qu'il sera source de valeurs ajoutées !

Jean-Pierre Pralong

# MESSAGE DE L'ÉQUIPE



Message d'Emmanuelle Siervo-Schenk, directrice

## 5 LA CONNAISSANCE : UNE RESSOURCE MAGIQUE

Le titre de notre précédent Rapport d'activité était « Des liens resserrés ». C'est ce que toute l'équipe a vécu « en vrai » lors des quatre événements de retrouvailles organisés en automne 2021 à Genève, Renens, Sion et à Fribourg avec la précieuse participation de l'Orif et du CIS.

Notre moteur à nous l'équipe, c'est le lien. Il est au cœur de notre action. Et lorsque nous avons le privilège de réunir parrains, donateurs, bénévoles et associations bénéficiaires, le lien prend vie. Il y a les mots, les regards, les sourires, les rires, le partage d'expérience, la complicité, les anecdotes, les bons tuyaux.

Monsieur Charles Kleiber, secrétaire d'Etat au service de l'éducation et de la recherche, dans le cadre d'un discours prononcé à l'EPFL en automne 2007, a prononcé **ces mots** :

« (...) la connaissance est une ressource magique: elle ne s'enrichit que si l'on s'en sert, ne vit que si on la partage, ne se développe que si on la conteste.

Si elle ne progresse pas, elle meurt; si elle ne se transmet pas, elle se fige; (...) la connaissance ne désaltère pas, elle donne soif; elle ne rassasie pas, elle donne faim. (...) ».

Le lien que nous établissons permet de partager la ressource magique qu'est la connaissance. Nous réalisons chaque jour la chance qu'est la nôtre de favoriser son partage, son utilisation, sa transmission au service du secteur associatif.

Un grand merci à l'équipe pour son engagement et sa passion du lien !

En 2022, les rôles proposés aux membres de notre réseau de bénévoles vont se diversifier ; nos mesures d'impact seront affinées ; la promotion des accompagnements minute sera renforcée. Et aussi, notre équipe s'agrandira avec l'arrivée de la personne responsable de notre antenne fribourgeoise.

C'est enthousiastes que nous démarrons cette 14<sup>e</sup> année de créateurs de liens.

# TÉMOIGNAGES DE PARRAINS...



**Jenny Burgat**  
Foundation Project Leader  
Fondation Audemars Piguet



**Nathalie Follonier-Kehrli**  
Secrétaire générale  
Vaudoise Assurances

« Audemars Piguet est une entreprise familiale indépendante engagée depuis sa création en faveur de la communauté.

Notre programme de volontariat d'entreprise permet à chaque collaborateur et collaboratrice de contribuer à l'intérêt général sur son temps de travail.

Réalisé en partenariat avec la Fondation Compétences Bénévoles, ce programme permet à nos employés de découvrir le monde associatif et de valoriser leur savoir-faire tout en aidant les organisations à but non lucratif à réaliser pleinement leur mission ».

« La Vaudoise est une assurance détenue par une coopérative qui a la solidarité ancrée dans ses valeurs d'entreprise. Lorsqu'Emmanuelle Sierro-Schenk est venue présenter Compétences Bénévoles juste après sa création, nous avons immédiatement accepté d'être parrains. Le bénévolat de compétences complète le dispositif des journées de volontariat d'entreprise que nous organisons chaque année pour nos collaboratrices et collaborateurs. Il est très motivant de pouvoir mettre à profit ses compétences professionnelles sous forme de coaching dans un contexte qui nous sort du quotidien ».

# ...ET D'UN BÉNÉVOLE



**Claudio Marra**  
Expert bénévole

« Lorsqu'un ami m'a aimablement parlé de son engagement bénévole et m'a encouragé à rejoindre la Fondation Compétences Bénévoles, ses propos ont fait écho à mon envie d'être utile différemment, de mettre mes compétences à disposition d'associations. De plus, cela était en cohérence avec l'engagement de mon entreprise. Je n'allais pas être déçu du voyage, au contraire !

Lors de ces missions, j'ai pu vivre des aventures d'une richesse rare et dont les bénéficiaires personnels, que j'avais sous-estimés, sont toujours très présents ! En effet, soutenir une association via Compétences Bénévoles, ne laisse aucune place à la superficialité. Cela nécessite de faire preuve, de part et d'autre, d'une transparence et d'une franchise totale. La bonne volonté du début laisse assez vite la place à l'écoute et à l'empathie. Les contacts sont authentiques et les personnes rencontrées toujours motivées à apprendre et comprendre.

Durant les séances de travail, pas de place pour des masques de convenance, la relation est vraie et généreuse. Lors de nos excellents moments d'échanges, j'ai pris beaucoup de plaisir à les accompagner dans leurs projets en mettant à leur disposition des compétences très concrètes comme des compétences organisationnelles, structurelles, de gouvernance, de vente et marketing, etc. Et lors-

qu'on s'ouvre aux autres aussi généreusement, on rentre chez soi avec un sentiment de satisfaction et d'épanouissement immense. J'allais apprendre que le bénévolat n'est pas gratuit non plus ! En ce sens que l'on reçoit énormément en retour.

Entrer dans leur monde m'a permis d'apprécier les valeurs qui les guident dans leur activité et surtout, leur approche m'a bien challengé sur la vision de notre société et des rapports sociaux qui l'animent. En effet, dans cette réalité du « je te donne – tu me donnes », j'ai dû faire preuve d'équilibre et toujours rester à la bonne distance pour laisser toute la place à l'association que je venais aider.

Cette posture, ancrée dans le moment présent, m'a surpris par le retour d'information et d'émotions qu'elle a générées. Ce vécu m'a touché et modifié certaines de mes approches dans mon quotidien professionnel en favorisant une meilleure compréhension de la réalité de l'autre. Cette mise en perspective ou prise de recul m'a permis de prendre, ce que j'estime être de meilleures décisions.

Depuis, j'adopte fréquemment ce que je qualifie de « posture du bénévole » car elle favorise une écoute de l'autre en limitant pas mal de biais auxquels nous cédon sans nous en rendre compte, et ouvre la voie à un management bienveillant qui fait preuve de plus de justesse que sa version traditionnelle.

A mes yeux, le bénévolat implique de créer un dialogue empreint de compréhension et de respect dans une solidarité mutuelle dans le but de favoriser la progression et l'évolution de l'autre. Exactement ce que l'on peut attendre d'un manager à l'égard de ses collaborateurs !

Pour ma part, il y aura définitivement un « avant » et un « après » Compétences Bénévoles et je tiens ici à remercier chaleureusement toutes les personnes rencontrées qui, sans le savoir, ont participé à enrichir et développer mes compétences et me réjouis d'ores et déjà des futures rencontres »!

# UNE NOUVELLE FORME DE COLLABORATION : L'ACCOMPAGNEMENT *MINUTE*

8 Depuis sa naissance, Compétences Bénévoles s'efforce de proposer un soutien personnalisé aux structures associatives qui expriment un besoin spécifique. Cette collaboration entre un.e expert.e bénévole et une organisation à but non lucratif s'étend sur une période de quatre à six mois. Au fil des ans, le savoir-faire de la Fondation Compétences Bénévoles s'est aiguisé pour proposer une nouvelle forme d'accompagnement intitulé l'accompagnement *minute*.

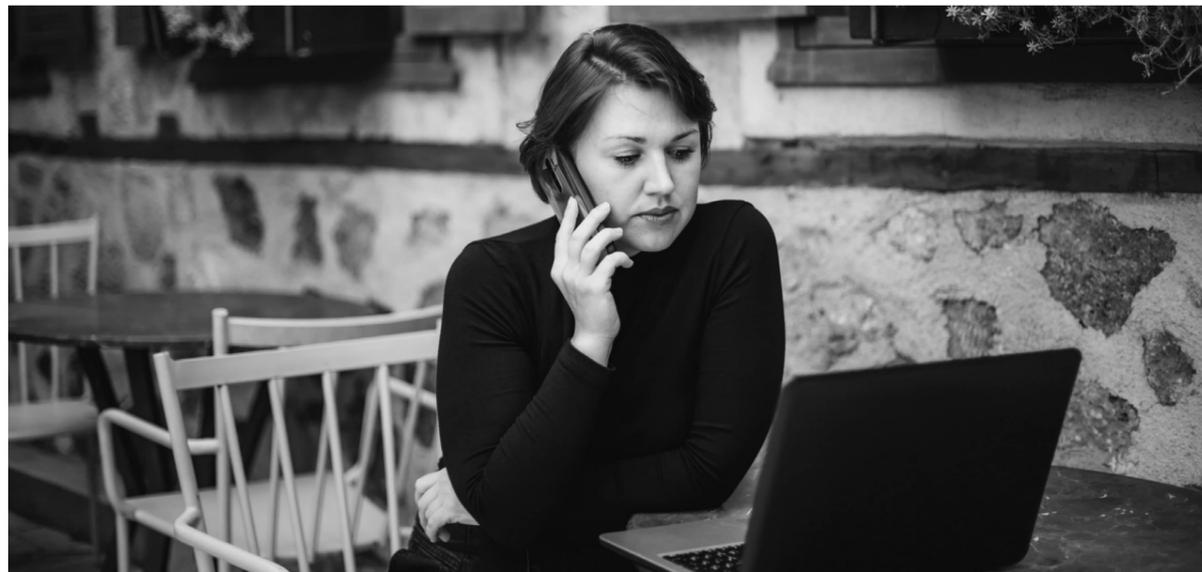
Conditions pour en bénéficier : avoir déjà été soutenu par Compétences Bénévoles et exprimer un besoin très précis.

En complément ou dans la continuité d'accompagnements précédents, les accompagnements *minute* s'effectuent dans des domaines de compétences variés et permettent de trouver des réponses rapides et efficaces à des besoins précis, tels que

l'adaptation de sa comptabilité analytique à de nouvelles prestations, l'acquisition de notions en communication de crise ou encore l'établissement de garde-fous dans la mise en place de procédures RH.

Cet accompagnement mené par un.e expert.e bénévole de notre réseau s'effectue par téléphone ou par visioconférence et en trois séances réparties sur un trimestre.

Les nouvelles méthodes de travail imposées par la crise sanitaire ont aussi soutenu cette évolution : l'agilité des bénévoles a permis de poursuivre l'activité grâce aux accompagnements proposés par visioconférence en optimisant le temps, mais aussi une ouverture de l'engagement des bénévoles au-delà de leur lieu d'habitation ou de travail habituel. Ces échanges intercantonaux constituent un réel enrichissement de notre activité au profit des structures associatives.



# NOS DOMAINES D'ACCOMPAGNEMENT

Comme chaque année, des échanges réguliers avec des organisations à but non lucratif ont lieu. Les premières discussions permettent de comprendre et de cerner leur besoin. Il en découle soit une sollicitation immédiate d'aide à la Fondation, soit une marque d'intérêt ultérieure, soit une réorientation vers une autre structure si la demande ne correspond pas à nos critères.

9 40 nouveaux projets ont été lancés au cours de l'année sur un total de 77 accompagnements menés.

76% des collaborations sont liées à des organisations actives dans les domaines du social et de la santé, 13% à des institutions agissant dans le secteur environnemental, 7% à des organismes culturels et les 4% restants à des structures à but sportif.

## DOMAINES DE COMPÉTENCES SOLlicitÉS





# PROJETS SOUTENUS

10	DOMAINES DE COMPÉTENCES	STRUCTURES BÉNÉFICIAIRES	ACCOMPAGNEMENTS INITIÉS EN 2021
10	MARKETING COMMUNICATION VENTE	Association jurassienne d'accueil des migrants (AJAM)	○
		Association APPLAUSE	○
		Association au Cœur de la Vie	
		Association Etre Coparent	
		Association Genevoise de Handball	
		Association Sierroise de Loisirs et Culture (ASLEC)	
		Association valaisanne pour l'interprétariat communautaire (AVIC)	○
		Cap Loisirs	
		Centre de Liaison des Associations Féminines Genevoises (CLAFG)	○
		Centre Ornithologique de Réadaptaion	
		Communauté d'Emmaüs - Etagnières	○
		Communauté d'Emmaüs Valais	
		FC Sion Football Pour Tous	
		Festival du Film Vert de Nyon	
		Fondation Valaisanne en Faveur des Personnes Handicapées Mentales (FOVAHM)	○
		Handisport Genève	○
		Juris Conseil Junior	○
		Kalam	
		Les Top Modestes	○
		Pépites d'Or	○
	Perla	○	
	Proches Aidants Valais	○	
	Société des Sourds du Valais		
	Swiss Emergency Responders	○	
	Tricrochet		
	INFORMATIQUE	Bénévolat Vaud	
		Fondation Chez Paou	○
		MaRaVal - maladies rares valais	○
MaRaVal - maladies rares valais			
FINANCE COMPTABILITÉ	Association JeunesParents	○	
	Association Reliefs	○	
	Association Vivre Avec la Douleur Chronique (AVADOL)	○	
	Autonomia	○	
	DEVORE		
	Espace Diamono	○	
	Fédération Romande des Associations de Parents d'Elèves du Valais (FRAPEV)		
	La Coutellerie	○	
	Le Cheval Médiateur		
	Pachama Connexion	○	
	ZeroWaste Switzerland		

	DOMAINES DE COMPÉTENCES	STRUCTURES BÉNÉFICIAIRES	ACCOMPAGNEMENTS INITIÉS EN 2021
11	ORGANISATION MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES	Addiction Suisse	
		Ados Job	
		Alternatiba Léman	
		Association Amour, Vie, Famille (AVIFA)	○
		Association des Familles Monoparentales et Recomposées (AFMR)	
		Association des Sections de Samaritains du Valais Romand	○
		Association Genevoise de Femmes Diplômées des Universités (AGFDU)	○
		Association Jeunesse et Camps	
		Association Pont Universel	○
		Association Pont Universel	
		Association pour la promotion des artistes émergents (aparté)	
		Association Vivre Avec la Douleur Chronique (AVADOL)	○
		Caritas Genève	○
		Caritas Vaud	
		Centre social protestant Vaud (CSP)	
		Centrevue, Fondation neuchâteloise pour la coordination de l'action sociale (FAS)	
		Croix-bleue romande	
		Dialogai	○
		Dialogue Ouvert	
		EducaTerre	○
		Entrelacs	
		Festival du Film Vert région Genève	
		L'ilot	○
	Maison du Blé et du Pain		
	Mouvement des Aînés Vaud (MDA)		
	Perla		
	Swiss Food Academy		
	THRIVE	○	
AUTRES DOMAINES DE COMPÉTENCES	Association Eliézer	○	
	Caritas Vaud	○	
	Fondation Au Cœur des Grottes	○	
	Fondation BVA	○	
	Kiwix	○	
	Nouvel Envol	○	
	Point d'Eau	○	
	Pro Natura Genève	○	
Terrasses Sans Frontières			

# LE TRANSFERT DE COMPÉTENCES : UN OUTIL SOCIAL

12 La Fondation Compétences Bénévoles soutient gratuitement depuis 13 ans des organisations à but non lucratif actives en Suisse par le bénévolat de compétences.

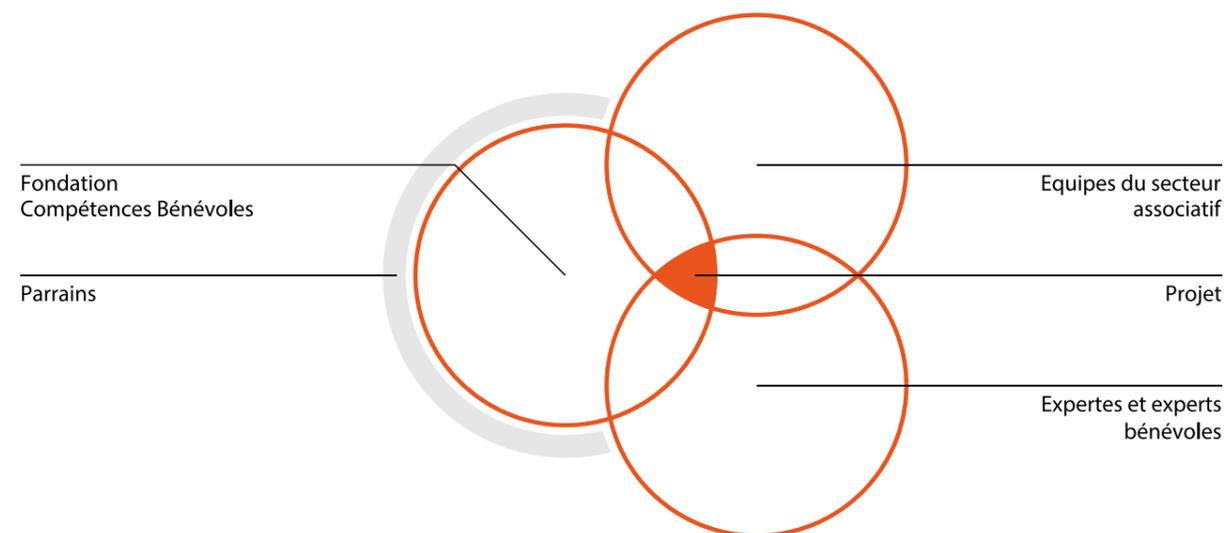
Elle établit un pont entre les bénévoles et les institutions en offrant à ces dernières un soutien ciblé et professionnel.

L'idée est simple : accompagner, à sa demande, l'organisation à but non lucratif dans la mise en place d'un projet ou dans sa réflexion sur une situation institutionnelle spécifique en mettant à sa disposition une experte ou un expert du domaine requis issu du réseau de bénévoles ; coordonner la collaboration afin d'assurer un soutien ciblé et efficace.

Le rôle des expert.e.s bénévoles est de transmettre un savoir. Les outils délivrés et les connaissances ainsi acquises renforcent le fonctionnement de la structure bénéficiaire de manière durable.

Toute organisation à but non lucratif issue du secteur santé, social, environnemental, culturel ou sportif, active en Suisse peut faire appel à Compétences Bénévoles.

A ce jour, près de 300 projets d'institutions romandes ont été soutenus par la Fondation.



# IMPACT DE NOTRE ACTION

Un questionnaire est envoyé aux organismes soutenus dans les neuf mois qui suivent la fin de l'accompagnement. En effet, c'est à l'issue de la collaboration avec la Fondation que l'équipe accompagnée passe à la phase de réalisation. Grâce à cette prise de renseignements, nous pouvons mesurer l'impact de notre action et les avantages que les équipes en retirent.

Les données cumulées permettent de comparer leur évolution d'année en année.

Alors qu'à fin 2020, 75% des projets avaient été réalisés au moment de ce « post-bilan », à fin 2021 ce nombre est passé à 64%. Cette diminution s'explique, en partie en tout cas, par le ralentissement imposé par la pandémie.

D'une part, les personnes impliquées n'ont plus pu s'engager de la même manière, restrictions sanitaires obligent. Et d'autre part, il y a eu un ralentissement dans le financement de nouveaux projets (en dehors de ceux permettant de répondre à la crise traversée). Osons augurer que la tendance repartira à la hausse en 2022 !

D'autres mesures d'impact ont, quant à elles, augmenté. Par exemple, la prise de conscience des ressources nécessaires à la réalisation du projet se situe à 79% vs 67% en 2020.

Comme l'an dernier, 62% des équipes de projet confirment que la prise de décision a été facilitée grâce à l'accompagnement.

13 **79%** des organisations ont une meilleure connaissance des ressources nécessaires à la réalisation de leur projet

**64%** des projets ont été entièrement réalisés

**62%** des organisations ont été aidées dans leur prise de décision

**210** EXPERT.E.S BÉNÉVOLES

35% 65%

**79%** en emploi

**18%** retraité.e.s

**3%** en transition professionnelle

**52 ans** âge moyen



# ON EN PARLE

## MÉDIAS

---

Entraide familiale vaudoise

---

Rhône FM

---

Magazine Point CommUNE! - UCV

---

Chacun pour tous, RTS La 1<sup>ère</sup>

---

Magazine ECHO

---

## PROMOTION

La Fondation a pu faire connaître ses activités auprès de divers publics par des présentations et participations aux événements suivants :

- |           |   |
|-----------|---|
| Jun       | ARPR - Association régionale de la Riviera pour la Préparation à la Retraite, Vevey |
| Juillet   | Macolin, formation de coordinateur de sport, Berne                                  |
| Septembre | HETSL, Haute école de travail et de la santé Lausanne                               |
| Octobre   | Rotary Club Nyon<br>Lions Club Sion   |
| Novembre  | Quartiers solidaires - rencontre interquartiers, Gland                              |

# LA VIE DE LA FONDATION

16

La Fondation Compétences Bénévoles est une fondation de droit suisse reconnue d'utilité publique.

## CONSEIL DE FONDATION

Le Conseil de fondation est l'organe suprême de la Fondation qui a la charge de veiller à sa bonne marche. Il est seul compétent pour effectuer toute opération et pour prendre toutes les décisions dans le cadre du but de la Fondation. Le Conseil de fondation décide ainsi de la répartition des charges entre ses membres, nomme l'organe de révision, approuve les comptes sur la base du rapport de révision, nomme et révoque les membres du Conseil de fondation, nomme les collaborateurs et fixe le montant de leur rémunération.

Au 31.12.2021, ses membres, tous bénévoles, sont :

---

**Monique Adamer, membre**  
director, Banque Vontobel SA

---

**Jean-Luc Ecuyer, vice-président**  
sous-directeur S.R.H.

---

**Steeves Emmenegger, vice-président**  
fondateur, emmenegger compétences conseils

---

**Elisabeth Mauron-Hemmer, membre**  
directrice, CIS Fribourg

---

**Jean-Pierre Pralong, président**  
directeur, Culture Valais Kultur Wallis

---

**Aurélia Rappo, membre**  
avocate, Dr iur, associée de Pétremand & Rappo Avocats SA

Le Conseil de fondation a tenu quatre séances en 2021.

## COMITÉ DE SÉLECTION

Le Comité de sélection évalue les demandes des institutions que lui soumet l'équipe de la Fondation. Il détermine les organisations qui peuvent bénéficier du soutien de Compétences Bénévoles, identifie le profil du bénévole et fixe les conditions et les principes de la collaboration.

Au 31.12.2021, ses membres, tous bénévoles, sont :

---

**Steve Blank**  
CIO, Société La Montre Hermès SA

---

**Carole Haddad**  
co-fondatrice et associée gérante,  
One Million Claps Sàrl

---

**Didier Kalbfuss**  
directeur EMS et expert en management qualité

---

**Léa Jullien**  
formatrice et coach, indépendante

---

**Fabrice Mattia**  
sous-directeur, banquier privé,  
Lombard Odier & Cie SA

---

**Emilie Piguet**  
directrice des ressources humaines et bénévolat,  
Caritas Vaud

Le Comité de sélection s'est prononcé sur des demandes de soutien lors de cinq séances.

## L'ÉQUIPE

L'équipe salariée a pour rôle de mener à bien l'activité courante de la Fondation et lui permet ainsi de répondre à ses buts.

En 2021, l'équipe était composée de :

---

**Christine Baleyrier**  
responsable régionale

---

**Yannick Morand**  
responsable régional

---

**Caroline de Palézieux**  
responsable régionale

---

**Emmanuelle Sierro-Schenk**  
fondatrice, directrice

17

# NOS PARRAINS ET DONATEURS

18 Entreprises, institutions publiques, organismes privés ou particuliers, les parrains et les donateurs sont les piliers sur lesquels la Fondation

Compétences Bénévoles peut s'appuyer pour tisser des liens de confiance mutuelle entre les secteurs économique et non lucratif.

## NOS PARRAINS EN 2021

Convaincus du caractère unique et économiquement utile de la Fondation Compétences Bénévoles, les parrains partagent ses valeurs et s'en-

gagent à ses côtés dans la durée. A ce titre, ils contribuent à son financement et la nourrissent de leurs expériences.

Audemars Piguet

Banque Cantonale Vaudoise

Coop Suisse romande

Direction de la santé des affaires sociales, Etat de Fribourg

Direction générale de la cohésion sociale, canton de Vaud

ECA Vaud

Fondation Philanthropique Famille Sandoz

Fondation Speiro

Groupe Mutuel

Groupe Integraal

Losinger Marazzi SA

Perrin Frères SA

Rotary Club Genève Sud

Service de l'action sociale, Etat du Valais

SGS

Vaudoise Assurances

Videsa SA

Ville de Genève

Willi Ingénieurs

Et nos parrains anonymes

Avec le soutien de la Loterie romande

## NOS DONATEURS EN 2021

La contribution de nos donateurs, acteurs de l'économie régionale, est un encouragement apprécié et représente une reconnaissance des actions menées par la Fondation en faveur de structures non lucratives locales.

Bernard Schenk SA "Ingénieurs Conseils" | Caisse d'Épargne de Nyon | Domaine du Paradis | Fiduciaire Heller SA | Salesforce | Soleus | Soroptimist International Club Nyon | Ville de Nyon | Ville de Sion | Ville d'Onex | et nos donateurs anonymes

# MERCI



La force d'un Conseil de fondation tient à la diversité des compétences détenues par ses membres au service d'une mission d'utilité publique allée au plaisir d'échanger et de co-construire.

La Fondation a une chance formidable, celle de pouvoir compter sur des experts engagés qui, constamment, cherchent à renforcer la structure. Avoir eu l'idée – brillante – de mettre en place une présidence tournante en est l'une des démonstrations.

Madame Aurélia Rappo est membre du Conseil depuis la naissance de la Fondation en 2008. Dès 2013, elle reprend la fonction de présidente. En août dernier, elle a passé le relais à Monsieur Jean-Pierre Pralong, directeur de Culture Valais, tout en restant membre du Conseil. Nous avons eu la chance de pouvoir nous appuyer sur sa vision, ses conseils, sa bienveillance. Aurélia fut une présidente disponible, efficace et engagée.

Quant à Jean-Pierre, il fut le premier bénévole valaisan à s'engager dans une mission ; c'était en 2012, auprès de la Ligue valaisanne contre le cancer. En 2017, Jean-Pierre accepte de rejoindre le Conseil de fondation. Et en 2021, il est le premier à endosser ce rôle de « président pour deux ans ». C'est avec enthousiasme que nous ouvrons cette nouvelle page de l'organisation de notre Fondation et profitons de remercier l'ensemble des membres du Conseil pour leur participation généreuse et efficace au développement de Compétences Bénévoles.

La valorisation des compétences se retrouve également au sein du Comité de sélection. Sa force tient aussi à la complémentarité des savoirs, aux expériences multiples et variées, à l'attachement à la noble cause que nous servons. Le Comité est à l'image de ses membres : efficace, juste, bienveillant, exigeant, engagé et respectueux.

En 2021, Véronique Jost Gara a décidé d'encore mieux savourer sa retraite prise quelques années auparavant et de réduire ses fonctions bénévoles.

Véronique, quelle chance d'avoir pu compter depuis 2016 sur ta large expérience! Nous te remercions du fond du cœur pour ton engagement fidèle et précieux à l'image de celui de tous les membres du Comité de sélection.

Enfin, nos remerciements émus à nos parrains, à nos donateurs, aux expert.e.s bénévoles. L'engagement citoyen est souvent décrit comme le moteur de la cohésion sociale. Le bénévolat de compétences est l'une des manières de participer à cet élan solidaire. Il est le reflet, tout simple et tellement précieux de VOTRE générosité.

**Merci !**

## FONDATION COMPÉTENCES BÉNÉVOLES

Rte de l'Etraz 20B, 1260 Nyon

Rte de Grand-Lancy 6A, 1227 Les Acacias

Rue Porte-Neuve 20, 1950 Sion

Rte des Daillettes 1, 1700 Fribourg

[www.competences-benevoles.ch](http://www.competences-benevoles.ch)

Compte postal 12-656879-4