

Vecteur de solidarité, le bénévolat a été consacré et valorisé par l'ONU en 2001, ce millésime étant proclamé Année internationale des Volontaires.

Bénévolat et évolutions

Selon la résolution de l'ONU de 2001, le bénévolat revêt des formes multiples tout en « étant profondément ancré dans chaque société et contribue grandement de diverses manières à promouvoir la cohésion sociale, l'atténuation de la pauvreté et le développement durable, la démocratie et la bonne conduite des affaires publiques ».

A cette même période, un élan de la part des milieux bénévoles suisses s'est déployé et a largement permis de faire avancer la cause du bénévolat. Profitant ainsi de l'initiative onusienne, plus de 80 organismes se sont unis en 2001 sous le nom de « iyv-forum.ch » devenu en 2004 le Forum Bénévolat.ch; ce dernier vise à favoriser « la promotion, la reconnaissance, la mise en réseau et la facilitation du bénévolat sur le plan national » (tables rondes, débats, groupes de travail, etc.). Au-delà de ces buts, les organisations actives sur le terrain de part et d'autre de la Suisse ont travaillé en réseau et ont interpellé des représentants des mondes politique et économique. Concrètement, des outils existant déjà régionalement ou au sein d'organisations spécifiques ont été conçus et développés au niveau national. Deux de ces instruments sont devenus aujourd'hui des références pour tout organisme qui envisage de collaborer avec des bénévoles: les Règles d'or du bénévolat et le Dossier Bénévolat.

Les Règles d'or définissent les conditions cadres appropriées pour une collabora-

tion « win-win » entre un organisme à but non lucratif et ses bénévoles. S'agissant de recommandations ou de principes de base, leur formulation varie selon les régions linguistiques.

Le Dossier Bénévolat valable à l'échelle suisse est aussi né de cette réflexion en 2002. Son objectif est de valoriser, à titre individuel, les

compétences et les savoir-faire mobilisés par un bénévole lors de son activité. On trouve les documents qui le composent auprès des différents organismes de promotion du bénévolat ainsi que sur le site dossier-benevolat.ch: les attestations, l'inventaire des forma-

tions suivies dans le cadre de l'engagement, l'inventaire des activités bénévoles ainsi qu'un guide d'utilisation.

Le Dossier Bénévolat est disponible en français, en allemand et en italien.

2011, année européenne du bénévolat

Surfant sur l'engouement, une deuxième étape du mouvement a eu lieu en 2011 qui a été proclamée « Année européenne des activités de volontariat pour la promotion de la citoyenneté active ». L'objectif était principalement de donner les moyens d'agir aux organisations actives dans le domaine du bénévolat dans le but d'améliorer la qualité et la reconnaissance des activités bénévoles, de sensibiliser l'opinion publique à la valeur du bénévolat et de stimuler l'engagement bénévole. En Suisse, cet élan a donné vie à une nouvelle mobilisation >>>

« Faire
avancer
la cause du
bénévolat »



Nadia Piemontesi Pahud

Responsable secteur Bénévolat,
Bénévolat-Vaud



Emmanuelle Sierro-Schenk

Directrice et fondatrice,
Compétences Bénévoles

Route de l'Etraz 20 B | 1260 Nyon
Avenue Louis-Casari 53 | 1216 Cointrin
Rue Porte-Neuve 20 | 1950 Sion

www.compétences-benevoles.ch

Règles d'or du bénévolat

1. L'organisation intègre le bénévolat à ses lignes directrices et définit clairement les rôles et les tâches des bénévoles, de sorte que l'activité bénévole ne concurrence pas le travail rémunéré. L'organisation veille à quantifier et rendre visible la contribution des bénévoles à sa mission.
2. Le bénévole a droit à une reconnaissance personnelle. La formation et une attestation en font partie.
3. Un engagement bénévole ne doit pas dépasser, en moyenne, les six heures hebdomadaires.
4. L'accueil, l'introduction à l'activité bénévole, l'échange d'expériences et les évaluations régulières font partie des droits et devoirs des bénévoles et des organisations.
5. Pratiques recommandées: un accord de collaboration écrit entre l'organisation et le bénévole, le défraiement ainsi qu'une couverture d'assurances lors de l'activité.

Bénévolat et évolutions

» des milieux bénévoles: diverses manifestations ont été organisées sur le thème, dont certaines d'envergure nationale; les supports de communication ont aussi été unifiés.

Des offres variées pour s'adapter au mieux aux besoins du marché

Chapeautant les organismes qui exercent des activités dans le domaine du bénévolat en Suisse romande, le Groupe romand de promotion du bénévolat (GRPB) a été créé en 1990. Il a pour but de stimuler les échanges et de réfléchir sur l'organisation et l'avenir de l'action bénévole en partant

de réalités cantonales diverses tant géographiquement, politiquement que culturellement (liste ci-après).

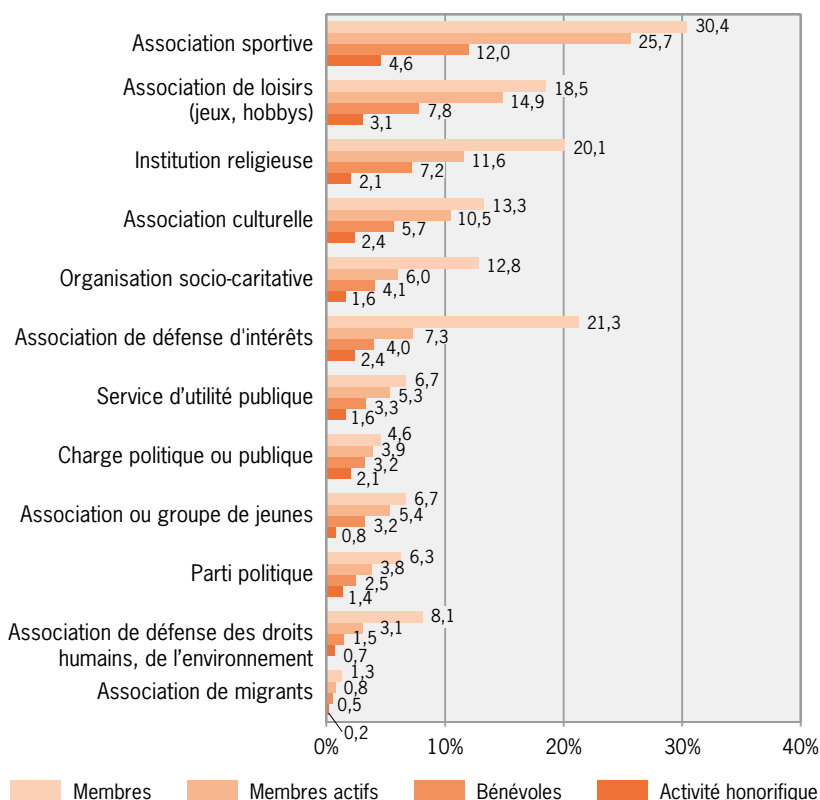
Afin d'encourager le bénévolat et faciliter la rencontre entre les personnes qui souhaitent s'engager et les organismes à la recherche de nouvelles forces bénévoles, le GRPB a établi un partenariat depuis 2014 avec les porteurs du projet benevol-jobs.ch. Cette plateforme web permet de simplifier les recherches en diffusant les offres de quelque 20 bourses du bénévolat en Suisse. En Suisse romande, on trouve au moins un organisme par canton qui a pour mission de promouvoir le bénévolat: »

Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques

Les chiffres du bénévolat

On distingue quatre catégories d'engagement dans une association: les membres passifs, les membres actifs, ceux qui font du travail bénévole et les personnes assurant des activités honorifiques. Les effectifs de ces catégories diminuent à mesure que le degré d'engagement et la charge de travail induite sont élevés et varient selon le type d'organisation.

Les associations sportives comptent de loin le plus de membres, avec 30% de la population résidante. En deuxième position, on trouve les organisations religieuses et les associations de défense d'intérêts (chacune avec env. 20% de la population résidante). La part des membres actifs est la plus importante dans les associations sportives (26%), suivies des associations de loisirs (jeux, hobbies: 15%) et des organisations religieuses (12%).



Bénévolat et évolutions

- » • Fribourg: RéseauBénévolatNetzwerk
 • Genève: Centre genevois du volontariat (CGV) et Genève Bénévolat
 • Jura: Association jurassienne pour la coordination du bénévolat (AJCB)
 • Neuchâtel: Association neuchâteloise de services bénévoles (ANSB)
 • Valais: Bénévoles Valais – Wallis
 • Vaud: Bénévolat-Vaud, Centre de compétences pour la vie associative.

Variés par leur taille et leurs compétences, ils répondent à l'offre – le souhait des citoyens d'être utiles – et à la demande en forces bénévoles émanant du secteur associatif.

En plus de cette fonction de trait d'union, ces structures informent et conseillent sur tous les aspects de l'action bénévole. Les campagnes de sensibilisation menées auprès du grand public visent aussi à valoriser le bénévolat tout en concourant à étendre sa reconnaissance.

Parallèlement à ce que proposent ces organismes, un autre mode d'engagement basé

sur du bénévolat de compétences auprès d'institutions à but non lucratif existe, comme la Fondation Compétences Bénévoles le propose: elle offre au secteur associatif la possibilité de démarrer des projets dans les domaines clés de l'organisation avec l'aide de professionnels expérimentés bénévoles.

Liens utiles

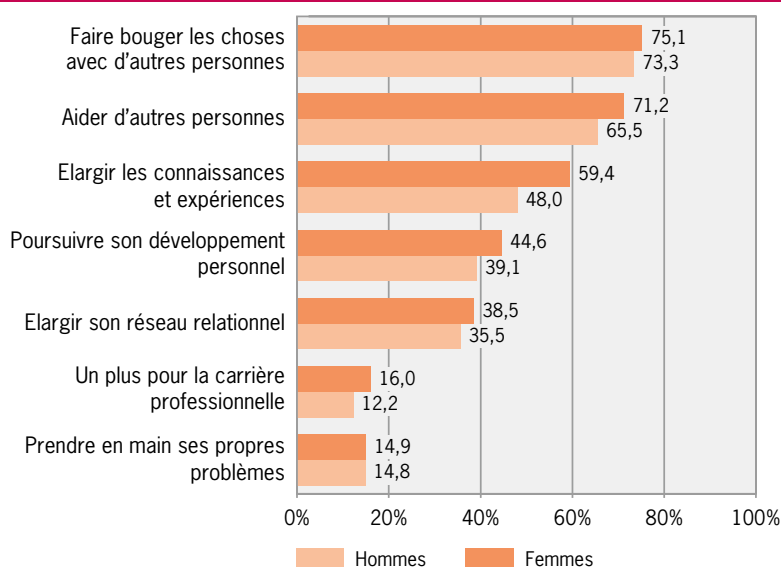
www-dossier-benevolat.ch
www.benevolat-fr.ch
www.volontariat-ge.org
www.genevebenevolat.ch
www.benevolat-ju.ch
www.benevolat-ne.ch
www.benevoles-vs.ch
www.benevolat-vaud.ch
www.benevol-jobs.ch/fr
www.compétences-benevoles.ch

Les chiffres du bénévolat

Motivations et potentiel de recrutement

74% de toutes les personnes travaillant bénévolement pour des associations ou des organisations considèrent leur engagement comme une bonne possibilité de faire bouger les choses avec d'autres personnes. 68% souhaitent aider autrui et une bonne moitié (54%) entendent par le bénévolat élargir leurs connaissances et expériences.

On retrouve chez les femmes comme chez les hommes ce mélange de motivations ayant trait, d'une part, à l'utilité publique et, d'autre part, à des raisons personnelles. Les femmes mentionnent toutefois plus souvent que les hommes la volonté d'aider, la possibilité d'élargir leurs connaissances et expériences et de poursuivre leur développement personnel.



L'organisation



Association of Former International Civil Servants for Development

- 1 GreyCells, Association of Former International Civil Servants for Development
- 2 www.greycells.ch
- 3 Promouvoir les valeurs fondamentales de la communauté internationale, notamment auprès des jeunes.
- 4 Aucun
- 5 Cinquante

Aide professionnelle

Le témoin



- 6 Jean Erhardt
- 7 1975, licence en Droit et brevet d'avocat
- 8 Ancien secrétaire général de la Ville de Genève, puis directeur du cabinet du maire. Retraité, actif dans diverses organisations (notamment vice-président de GreyCells)
- 9 Engagé depuis sa création dans le programme de mentorat de l'Université de Genève, j'ai trouvé très intéressant et motivant de participer aussi au programme de HEC Lausanne. Le programme genevois vise le niveau du Master alors qu'à Lausanne les jeunes sont en plein parcours de Bachelor. Les objectifs sont donc totalement différents. L'expérience que j'ai eu la chance de vivre à Lausanne en suivant une jeune étudiante malgache m'a beaucoup apporté. D'entente avec elle, nous avons d'ailleurs décidé de poursuivre cette relation au-delà de la période de mentorat. Je forme le vœu que les étudiants soient de plus en plus nombreux à vouloir bénéficier de l'appui que nous autres, mentors actifs professionnellement ou retraités, sommes en mesure de leur apporter pour les aider à construire leur avenir.
- 10 2015-2016.



L'organisation



- 1 Compétences Bénévoles, fondation
- 2 www.compétences-benevoles.ch
- 3 Au service du secteur associatif romand, Compétences Bénévoles lui offre gracieusement une solution dans la mise en place de projets. La Fondation crée un pont entre des associations devant mener un projet en dehors de leur cœur de métier et ne sachant pas comment démarrer, et des professionnels expérimentés qui souhaitent se rendre utiles en transmettant leur savoir-faire.
- 4 Trois
- 5 Plus de 100

Aide professionnelle

Le témoin



- 6 Laurent Tillet
- 7 1994, Economie politique
- 8 Responsable du service Analyse de gestion, Hôpital Riviera-Chablais, Vaud-Valais
- 9 Membre du réseau de bénévoles de la Fondation, j'ai effectué ma première mission en 2015 auprès d'une association de clowns hospitaliers en soins palliatifs. Celle-ci a été essentiellement consacrée à lui permettre d'établir un budget prévisionnel pour les années futures en fonction de l'activité ainsi que de l'accompagner dans une réflexion sur son modèle de financement. Pouvoir allier le bénévolat à mes compétences spécifiques a été incontestablement un plus que m'a apporté mon appartenance à ce réseau de bénévoles. De plus, Compétences Bénévoles, en fournissant un cadre structuré et un suivi (contrat de collaboration, objectif de la mission, etc.), donne à la mission une couleur très « professionnelle ».
- 10 De septembre 2015 à janvier 2016, 20 heures consacrées partagées entre les séances et le travail de préparation de celles-ci.

Hotels By Fassbind sponsorise à Lausanne et Zurich, pour le plus grand plaisir du public, de très nombreux partenaires culturels. A Lausanne, ce sont entre autres l'Opéra, les Docks, le D! Club, le Mad, le Datcha, le Bourg, Vidy, le THM, les Masters de Billard, le Label Suisse, le Festival Bach, le LUFF...
Après la scène, les artistes retrouvent l'accueil et l'intimité des Hôtels By Fassbind.



LAUSANNE	ZÜRICH
Alpha-Palmiers	Züri
Agora Swiss Night	Swiss Night
Swiss Wine	du Théâtre

hotels
BY FASSBIND
.COM