

# DSR, PARRAIN DE LA FONDATION COMPÉTENCES BÉNÉVOLES

PARRAINAGE

*Dans le cadre de ses activités de soutien à la communauté, DSR a décidé de devenir parrain de La Fondation Compétences Bénévoles, dont l'objectif est de jeter un nouveau pont entre l'économie et le bénévolat.*

En Suisse, une personne sur quatre âgée de 15 ans ou plus, soit 1.5 million de personnes\*, exerce une activité non rémunérée dans le cadre d'organisations, associations ou institutions. C'est par le biais d'une formation continue, en 2004, qu'Emmanuelle Sierro-Schenk a été sensibilisée à l'importance de l'échange de bonnes pratiques et du transfert de compétences. Désireuse de l'appliquer au domaine du bénévolat, elle crée la Fondation Compétences Bénévoles en 2008.

Rencontre avec une personne qui a décidé de donner un sens social à son activité professionnelle.

***M<sup>me</sup> Emmanuelle Sierro-Schenk, quelle est la mission de la Fondation Compétences Bénévoles ?***

La Fondation Compétences Bénévoles vient en aide aux organisations à but non lucratif qui souhaitent concrétiser un projet nécessitant une compétence bien spécifique. Elle

évalue leur situation, cerne leurs besoins et les met ensuite en relation avec des professionnels bénévoles qui les conseillent dans leur réflexion et leur fournissent des outils d'aide à la décision. Tout au long du processus, la Fondation Compétences Bénévoles accompagne les organisations pour s'assurer que la collaboration correspond bien à leurs attentes. Ce service est offert aux institutions grâce aux parrains de la Fondation, dont DSR fait partie.

***Pouvez-vous présenter un exemple de collaboration ?***

uni3, l'Université du 3<sup>e</sup> âge de Genève, a fait appel à la Fondation Compétences Bénévoles pour son projet de nouvelle identité visuelle. « Pour changer notre identité visuelle, nous avons besoin d'être accompagnés, car c'est un domaine que nous ne connaissons pas » déclare Jean-Marc Meyer, membre du Comité d'uni3. Contact a donc été pris avec la Fondation qui a ➤

\* Source OFS, Enquête suisse sur la population active (ESPA): module travail non rémunéré 2007

confié la mission à Marie, chargée de communication, dans une entreprise genevoise. «Ma mission auprès d'uni3, raconte-t-elle, a consisté à transmettre une méthodologie, un cadre de travail, mais également un ensemble de réflexions tout au long du processus du projet. J'ai joué un rôle de guide,

## « Une sorte de cours accéléré de communication »

de coach. Ayant eu l'occasion de travailler, à deux reprises, sur la refonte de l'identité visuelle, j'avais à cœur de transmettre ces expériences et transférer ces compétences-clés à uni3 dans le cadre de leur projet ».

D'avril 2010 à mars 2011, la bénévole a donc consacré du temps à cette collaboration. «Marie nous a permis de structurer notre démarche. Elle nous a aidés à mettre par écrit les valeurs d'uni3 qui devaient guider la création et le descriptif du mandat que nous voulions ensuite confier à des graphistes. C'était un travail très stimulant» confie Jean-Marc Meyer. Fabienne Bruttin Mazzoni, secrétaire générale d'uni3 complète: «Notre collaboration avec Marie nous a permis de communiquer de manière professionnelle avec la graphiste. C'était en quelque sorte un cours accéléré de communication ».

### Qui sont les bénéficiaires du soutien de la Fondation Compétences Bénévoles ?

Ce sont des organisations à but non lucratif, actives en Suisse depuis au moins deux ans, dans le domaine social, environnemental ou culturel; nos institutions bénéficiaires sont basées en Suisse romande.

### Qui sont les bénévoles impliqués ?

Spécialistes confirmés, actifs ou récents retraités, les membres de notre réseau de bénévoles sont disposés à conseiller nos institutions bénéficiaires dans le cadre d'une mission bénévole ciblée et de durée déterminée. Leur rôle est d'accompagner, stimuler, encadrer le bénéficiaire, et lui fournir

des outils d'aide à la décision. Le respect et la transparence sont des moteurs-clés de leur engagement.

### Quel est le rôle des parrains ?

En contribuant au financement de la Fondation Compétences Bénévoles, nos parrains, qu'il s'agisse d'entreprises, de parrains institutionnels ou de personnes individuelles, permettent aux organisations à but non lucratif d'avoir accès à nos services. En favorisant l'engagement social individuel, ils accompagnent également le développement du réseau des bénévoles. Afin de pouvoir venir en aide à davantage d'institutions, la recherche de parrains se poursuit.

### Comment la Fondation Compétences Bénévoles peut-elle vivre ?

La Fondation vit de l'engagement des bénévoles, de leur professionnalisme et générosité. C'est grâce à eux que nous pouvons répondre à notre mission. La Fondation vit également du partenariat avec ses parrains, de leur contribution et leur soutien. C'est

## « Favoriser l'engagement individuel responsable »

grâce à eux que nous développons nos activités et venons en aide à davantage d'organisations à but non lucratif.

Ensemble, nous partageons les mêmes valeurs: nous souhaitons contribuer à l'efficacité des organisations que nous accompagnons et favoriser l'engagement individuel responsable. Nous encourageons le partage, l'écoute et la générosité et soutenons le transfert de compétences et l'échange de bonnes pratiques, et par là, participons à un environnement favorable au bien-être de la population. Un grand merci à chacune et chacun de son engagement, son soutien et sa générosité.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.competences-benevoles.ch](http://www.competences-benevoles.ch)